

## DIREZIONE DIDATTICA STATALE "MONDRAGONE SECONDO"

Scuola dell'Infanzia-Primaria

Rione Amedeo - 81034 MONDRAGONE (CE) - Distretto Scolastico n. 23 - Ambito CE11 - Cod. mecc.co: CEEE04400V  
Tel. 0823.978771 - Fax 0823.975400 - c.f. 83000700613 - [www.mondragonesecondo.gov.it](http://www.mondragonesecondo.gov.it) - [ceeeo4400v@istruzione.it](mailto:ceeeo4400v@istruzione.it) - [ceeeo4400v@pec.istruzione.it](mailto:ceeeo4400v@pec.istruzione.it)

DIREZIONE DIDATTICA STATALE - II CIRCOLO-MONDRAGONE  
Prot. 0003563 del 30/08/2018  
(Uscita)

**Ai componenti il Comitato di valutazione**

**Ai Docenti**

**Ai componenti il Consiglio d'Istituto**

**Alla R.S.U.**

**Al Direttore S.G.A.**

**All'Albo pretorio on line-Amministrazione Trasparente**

**Al sito web d'Istituto**

**Agli atti**

**Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 – Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - A.S. 2017/2018**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Visto** il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

**Visto** il D. Lgs. 150/2009, Capo II;

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

**Visto** il proprio Decreto di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2015/16 -2016/17 - 2017/18, prot. n.1753/B3 del 29/04/2016, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

**Vista** la convocazione prot. n. 3475 del 21.10.2016 del Comitato per la Valutazione dei Docenti, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il Regolamento del Comitato di Valutazione dell'Istituzione Scolastica "Mondragone Secondo" deliberato dal Comitato nella seduta del 21/10/2016 e pubblicato all'Albo d'Istituto e nella specifica sezione del sito web istituzionale ;

**Esaminati** i criteri e gli indicatori per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, stabiliti dal suddetto Comitato per Valutazione dei Docenti nella seduta del 21/10/2016 e pubblicati all'Albo d'Istituto e nella specifica sezione del sito web istituzionale e nel pieno rispetto degli stessi;

**Ritenuto** che i suddetti criteri ed indicatori sono coerenti con le previsioni normative di cui al comma 129 p.3 della Legge 107/2015;

**Ritenuto** possibile, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, definire, per il corrente anno scolastico, al 30% la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus, nel pieno rispetto delle determinazioni del Comitato di Valutazione di Istituto;

**Considerato** che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**Visto** l'art. 22 punto 4 lettera c/4) del CCNL siglato il 19/04/2018 – criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015;

**Vista** l'Intesa sottoscritta in data 25 giugno 2018 tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e le OO.SS. che hanno sottoscritto il CCNL per il comparto Istruzione e Ricerca;

**Vista** la Contrattazione integrativa d'Istituto prot. n. 3289 del 06 luglio 2018 relativa ai Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127 della Legge 107/2015, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018, in vigore dal 20 aprile 2018;

**Verificata** la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 99 docenti nelle condizioni di essere valutati ;

**In coerenza** con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

*A. della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*

*B. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*

*C. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

**Preso atto** della nota MIUR prot. n. 16048 del 3 agosto 2018, relativa alla comunicazione della risorsa finanziaria a favore dell'Istituzione Scolastica "Mondragone Secondo" pari ad euro 8.595,50 (che equivale ad € 11.406,23 Lordo Stato) finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2017-2018 e della precisazione contenuta nella richiamata Nota MIUR secondo cui tale risorsa è da intendersi "Lordo dipendente";

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di *motivata valutazione*;

**Vista la** FAQ SNV n. 20 del 21 luglio 2016 nella quale si precisa che *"sarebbe quanto mai opportuno che il Dirigente Scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di Valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e non legate ai singoli docenti, per una continua regolazione e qualificazione del processo"*;

**Visto** il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

**Considerati** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, il Rapporto di Autovalutazione ed il Piano di Miglioramento dell'Istituto;

**Vista** la Circolare del Dirigente Scolastico n. 36 del 29.12.2016 con la quale si dispone la " Pubblicazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti art. 1 commi 126-127-128-129 della Legge 107/2015 a.s. 2016/2017";

**Vista** la delibera n. 105 del Collegio Docenti dell'11 aprile 2018 relativa ai criteri ed alle modalità di accesso per la presentazione delle domande ai fini della valorizzazione del merito dei docenti di cui alla L.107/2015, a.s. 2017/2018;

**Vista** la Circolare del Dirigente Scolastico n. 206 del 16 aprile 2018 relativa ai criteri ed alle modalità di accesso per la presentazione delle domande ai fini della valorizzazione del merito dei docenti di cui alla L.107/2015, a.s. 2017/2018;

**Valutate** le istanze pervenute in nr. di 57 di cui 53 presentate da docenti di Scuola Primaria e n. 04 da docenti di Scuola dell'Infanzia;

**Esaminate** le risultanze delle istanze per la valorizzazione del merito, come richiesto con Circolare dirigenziale, presentate dai docenti in servizio presso l'Istituzione Scolastica "Mondragone Secondo" nell'a.s. 2017-2018, con le relative evidenze prodotte;

**Valutate** le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sulla verifica delle evidenze riscontrate agli atti della scuola e/o allegate alle tabelle di valutazione, nonché su elementi di osservazione personalmente rilevati nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali, con particolare riferimento alle caratteristiche della performance complessiva del docente;

**Considerato** il punteggio e la valutazione pari merito riportata ad alcuni docenti e la relativa collocazione nella medesima fascia premiale;

**Considerato** che l'art. 21 comma 8 del Regolamento del Comitato di Valutazione dei docenti e la Contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta in data 06 luglio 2018, prevedono che la retribuzione premiale della prima fascia sarà pari al doppio della seconda, mentre la terza sarà pari al 70% della seconda, ciascun docente appartenente alla medesima fascia riceverà la medesima retribuzione;

**Ravvisata** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

**Dato atto** che il bonus premiale è stato attribuito ai docenti ritenuti meritevoli in misura proporzionale al merito effettivamente riconosciuto nel rispetto dei criteri come individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti;

**Ritenuto** congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus, limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2017/2018;

**Considerato** che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

**Vista** la normativa vigente;

**Limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2017-2018**

### DISPONE

l'assegnazione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente attribuita all'Istituto per l'a.s. 2017-2018 pari a Euro 8.595,50 (che equivale ad € 11.406,23 Lordo Stato ) a n. 33 (trentatrè) docenti in dotazione organica per il corrente anno scolastico (di cui all'allegato tecnico A ), pari al 33% (percentuale arrotondata al valore superiore) del totale degli aventi diritto (n.99 docenti) in servizio nell'a.s. 2017-2018 presso il presente istituto, con la seguente motivazione :

*Tale attribuzione è relativa al valore aggiunto e al grado di utilità dell'attività svolta in relazione al RAV- PdM - PTOF dell'Istituto e determinata sulla base dei criteri definiti dal Comitato di valutazione rispetto al livello di qualità dell'insegnamento raggiunto, ai risultati dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, alla capacità di sviluppare progettazione, gestione e rendicontazione con riscontro del grado di soddisfazione nel contesto sociale. Si è tenuto altresì, in considerazione il livello di collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche didattiche, nonché il riconosciuto rispetto delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale, con ricadute positive sia nell'attività curricolare che extracurricolare ed al diverso livello di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema e la spinta data all'innovazione, ai risultati ed al miglioramento continuo dell'Istituzione scolastica.*

I docenti destinatari del suddetto bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107, nel rispetto dei criteri adottati dal Comitato di valutazione dell'Istituto, sono collocati nelle tre fasce di retribuzione premiale nel modo seguente:

Fascia di retribuzione	Nr. Docenti	Ordine di Scuola	Compenso Lordo Stato unitario	Compenso Lordo Stato complessivo	Compenso Lordo dipendente unitario	Compenso Lordo dipendente complessivo
1 <sup>^</sup>	01	n. 01 Scuola Primaria	€ 822,74	€ 822,74	€ 620,00	€ 620,00
2 <sup>^</sup>	11	n. 11 Scuola Primaria	€ 411,37	€ 4.525,07	€ 310,00	€ 3.410,00
3 <sup>^</sup>	21	n. 18 Scuola Primaria n. 03 Scuola dell'Infanzia	€ 287,96	€ 6.047,16	€ 217,00	€ 4.557,00

- La valutazione del Dirigente ha preso in riferimento solo attività didattiche anche di tipo innovativo ed esperienze formative svolte nel corrente anno scolastico, come previsto dalla Legge 107/2015.
- Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari;
- A ciascun docente beneficiario è stato attribuito un punteggio complessivo ottenuto assegnando punteggi parziali ai descrittori di competenze indicati nella "Scheda di autovalutazione per la valorizzazione del merito dei docenti e l'accesso al fondo" (Legge 107/2015, articolo 1 commi 126, 127, 128, 129) e per i quali sono state riscontrate evidenze e valutazioni del Dirigente nell' a.s. 2017/2018;

- La differenziazione dei compensi economici riflette, nel rispetto dei criteri deliberati dal Comitato di Valutazione, il livello qualitativo del contributo individuale garantito all'organizzazione;
- La liquidazione del bonus è subordinata al perfezionamento dell'iter amministrativo contabile ovvero alla liquidazione della predetta risorsa finanziaria sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR, e della stessa sarà data comunicazione agli interessati;

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo pretorio on line – dell'Istituzione Scolastica "Mondragone Secondo".

Il Direttore S.G.A. è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena i relativi finanziamenti ministeriali saranno effettivamente disponibili ed erogati, previa assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questo Istituto.

Con più ampia riserva di revisione/correzione o annullamento in autotutela in assenza dell'accredito dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR e/o per sopraggiunte motivazioni atte a tutelare l'integrità della P.A.

Il presente provvedimento è inviato ai singoli interessati, opportunamente espunta la misura del compenso relativo agli altri beneficiari;

Pubblicato sul sito istituzionale dell'Istituto , opportunamente espunte le misure dei compensi assegnati;

Trasmesso al Direttore SGA nella sua interezza, per quanto di competenza

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente

<b>ELENCO DOCENTI CHE ACCEDONO AL BONUS PREMIALE PER L'A.S. 2017-2018</b>
---------------------------------------------------------------------------

1.	BEVILACQUA ELIANA
2.	BOSCO ANNA
3.	CIARPELLA LUCIA
4.	CUOCO CARMELINA
5.	DE ANGELIS ANTONELLA
6.	DE FALCO ORNELLA
7.	DE MARTINO CRISTINA
8.	DEL GAUDIO ASSUNTA
9.	DEL PRETE DOMENICO
10.	DEL VILLANO IDA
11.	DI VAIO PAOLA
12.	FICHELE ADELINA
13.	GALLO GIULIA
14.	GATTONE CAROLINA
15.	GESUANNA GIUSEPPINA
16.	LAURENZA MARIOLINA
17.	LINCETTO NADIA
18.	MARTUCCI VELIA
19.	MININI ALESSANDRA
20.	MIRAGLIA ALESSANDRA
21.	MIRAGLIA ANNA
22.	MONTECUOLLO ANTONIETTA
23.	MORRONE MARIAROSARIA
24.	PAGLIARO RITA
25.	PASCARELLA CRISTINA
26.	PISTILLO ANNA
27.	ROTA ANGELA
28.	RUSSO PATRIZIA
29.	SORVILLO ANGELA
30.	VALLARIO STEFANIA
31.	VEROSIMILE STEFANIA
32.	VERRENGIA NADIA
33.	VIGLIOTTA MARIA



**Il Dirigente Scolastico**

Dott.ssa Giulia Di Lorenzo

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005)